



Утверждаю
Директор ГБПОУ ИО КППК
Л.М. Россова Л.М. Россова
Приказ № 291а
от «04» декабря 2024 г.

**Карта коррупционных рисков
ГБПОУ ИО «Киренский профессионально-педагогический колледж»**

№	Коррупционно-опасная функция	Типовая ситуация	Наименование должности	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу	Директор, заместители директора	средняя	Проведение собеседования при приеме на работу, изучение портфолио, рекомендаций
2.	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей	Директор, лица, которым разрешен доступ к персональным данным	средняя	Соблюдение утвержденной Антикоррупционной политики ГБПОУ ИО КППК. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы Антикоррупционной политики.
3.	Приём поступающих в образовательное учреждение, перевод и отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Директор, заместители директора ответственные за учебную работу и воспитательную работу	низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп. В период набора размещение информации на официальном сайте.

4.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор, заместители директора, в том числе заместитель директора ответственный за финансово-экономическую работу (ФЭР)	средняя	Привлечение к принятию решений представителей учредителя, сотрудников колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБПОУ ИО КППК
5.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальный ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Директор, заместитель директора ответственный за административно-хозяйственную работу (АХР) и за ФЭР	низкая	Организация работы по контролю за деятельностью материально ответственных лиц учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
6.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное	Директор, специалист по закупкам, заместитель директора ответственный за ФЭР	средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ГБПОУ ИО КППК требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами и локальными нормативными актами. Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение

		расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок			коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже
--	--	--	--	--	---

		с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги			
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор, заместитель директора ответственный за ФЭР	средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ГБПОУ ИО КППК. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений	Директор, заместитель директора ответственный за ФЭР	средняя	Работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ГБПОУ ИО КППК. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ГБПОУ ИО КППК. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических	Директор, заместители директора	низкая	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах

		работников, завышение результативности труда			ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Выдвижение кандидатур обучающихся на получение стипендий различного уровня	Необъективная оценка достижений обучающихся, завышение (занижение) результативности	Директор, заместители директора	средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Оценка участия в конкурсах	Необъективная оценка достижений обучающихся. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для участия в конкурсных мероприятиях	Директор, заместители директора	средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений